



## Les ateliers du leadership

---

Acquérir des principes simples pour développer votre leadership et accroître votre performance et celle de votre organisation





C'est quoi être un leader aujourd'hui ?

Quelles sont les compétences clés attendues d'un leader dans un environnement volatil, incertain, complexe, ambigu et qui ne cesse de s'accélérer ?

Forts de nombreuses années d'expérience auprès des dirigeants d'entreprise et de leurs équipes, nous avons sélectionné quatre compétences qui nous semblent essentielles pour développer votre performance et celle de vos équipes et de votre organisation.

Ainsi, nous vous proposons durant ces 2 jours de répondre aux questions suivantes :

- Comment prendre de meilleures décisions dans un contexte incertain où il faut aller plus vite que ses concurrents et prendre le moins de risques possibles ?
- Comment mettre en mouvement, impulser le changement dans votre organisation alors que l'état d'équilibre atteint est plus confortable que l'inconnu ?
- Comment adopter une vision systémique, avoir une vue panoramique de tous les aspects importants de votre entreprise et les impacts possibles de son environnement ?
- Comment révéler le potentiel de votre organisation et créer collectivement de la valeur ?

En alternant apports théoriques et mises en pratiques, vous allez développer votre capacité à :

- Décider
- Danser avec le changement
- Adopter une vision systémique
- Impulser le travail collaboratif

## Programme

En nous appuyant sur des principes simples de management et aussi de coaching des organisations, nous vous proposons 4 ateliers thématiques associant apport de méthode, outils et mise en pratique pour vous, vos équipes et votre propre organisation.

## Déroulé des ateliers

### Atelier 1 : Décider

- Comment notre cerveau prend des décisions
- Les grands pièges de la prise de décision
- 4 principes pour prendre de meilleures décisions

**Mise en pratique** : expérimenter le processus de décisions en 4 étapes

### Atelier 2 : Danser avec le changement

- Homéostasie et changement : le couple infernal
- Utiliser le cycle du changement avec les émotions et les comportements associés
- L'intervention paradoxale

**Mise en pratique** : pour soi, ses équipes, son organisation avec les échelles de Dilts

### Atelier 3 : Adopter une vision systémique

- Comment notre cerveau appréhende les systèmes
- Construire son système en 3D
- Visualiser les flux, les liens et les impacts

**Mise en pratique** : construction de son système avec la méthode Légo® Serious Play®

### Atelier 4 : Développer le travail collaboratif

- Les conditions préalables à une équipe collaborative
- La fonction du leader : Proposer et tenir le cadre
- Les outils et les actions possibles de l'intelligence collectives

**Mise en pratique** : l'intelligence collective avec le Co Développement

**Synthèse du séminaire** : Rédaction d'un plan d'action personnalisé et séance de coaching dans les 6 semaines suivant ce séminaire pour partager sur la mise en place d'actions concrètes dans votre organisation.

## Modalités

---

**Pour qui ?** Dirigeants, équipes de direction, entrepreneurs, professions libérales, créateurs d'entreprise, associations professionnelles

**Durée :** 2 jours

**Lieu :** Paris / Dinard

**Tarif :** 1350 € HT

## Intervenants

---

Nous associons nos talents, notre créativité et notre passion pour l'accompagnement des humains pour vous permettre de vous réinventer dans un cadre sécurisé, bienveillant et confrontant.



Docteur en Neurosciences et coach certifiée HEC, **Delphine Dépy Carron** accompagne depuis plus de 10 ans les dirigeants et leurs équipes à se réinventer en France comme à l'étranger.

Delphine utilise ses connaissances sur le fonctionnement humain issues des Neurosciences auprès des dirigeants, leurs équipes et leurs organisations afin de favoriser leur transformation, faciliter leur créativité, valoriser leurs innovations dans le plaisir, la simplicité et la performance.

Delphine est sollicitée pour réaliser des conférences alliant Neurosciences et vie des organisations sur des thèmes tels que le leadership, l'intelligence collective, l'intrapreneuriat, l'innovation ou l'intelligence émotionnelle.

Delphine intervient à HEC dans les programmes de formation destinés aux coaches.



Coach certifié par HEC, **Yann Sonneck** accompagne les dirigeants, leur comité de direction et leurs équipes pour se réinventer en France comme à l'étranger depuis plus de 10 ans.

Yann est passionné par la stratégie, la complexité et le fonctionnement des organisations. Après avoir dirigé plusieurs entreprises dans l'industrie, la logistique et le conseil, il accompagne les dirigeants et leurs équipes à transformer leur organisation et se faisant à se révéler

L'approche de Yann est concrète, orientée vers le résultat et fortement tournée vers l'expérimentation et la confrontation bienveillante.

## Inscription & contact



[www.reinventyourself.fr](http://www.reinventyourself.fr)

Delphine Dépy Carron | +33 684 244 008 | [delph@reinventyourself.fr](mailto:delph@reinventyourself.fr)

Yann Sonneck | +33 631 981 761 | [yann@reinventyourself.fr](mailto:yann@reinventyourself.fr)